



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลคำมวง ตำบลทุ่งคลอง อำเภอคำมวง จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๑๘๐

ที่ กส ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๘๑

วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ของโรงพยาบาลคำมวง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำมวง

๑. เรื่องเดิม

ตามแนวทางการสร้างวัฒนธรรมสุจริต และการเคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากล โดยมุ่งเน้น

๑. การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อด้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต และ
แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม

๒. การเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตโดยกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนามชมรม STRONG

๓. มีนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากล และมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชน
และศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานในองค์กร นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ โรงพยาบาลคำมวง ได้จัดทำประกาศโรงพยาบาลคำมวง เรื่อง เจตนารมณ์มาตรการในการป้องกัน
และแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ของโรงพยาบาลคำมวง

๒.๒ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำมวง ได้ประกาศเจตนารมณ์มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหา
การล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ของโรงพยาบาลคำมวง ให้กับเจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบและยึดถือปฏิบัติ
ตามประกาศของโรงพยาบาลคำมวง

๒.๓ จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ
ทำงาน

๒.๔ โรงพยาบาลคำมวง ได้แจ้งเวียนประกาศโรงพยาบาลคำมวง เรื่อง เจตนารมณ์มาตรการในการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ของโรงพยาบาลคำมวง และคู่มือแนวทางปฏิบัติ
เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ให้กับบุคลากรโรงพยาบาลคำมวง ทุกคน
ทราบ

๓. ข้อพิจารณา

รายงานการกำกับติดตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงานของโรงพยาบาลคำมวง เพื่อโปรดทราบและพิจารณาสั่งการปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินการตามมาตรการ
ดังกล่าวในปีถัดไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสยมพร บุญบุตร)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(นักจัดการงานทั่วไป)

(นายธนธร กานตอาภา)

นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำมวง

แบบรายงานผลการปฏิบัติตาม
มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. หน่วยงาน โรงพยาบาลคำม่วง อำเภอกำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์
๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- โทรศัพท์ ๐๔๓-๖๐๒๐๗๕, ๐๔๓-๖๐๒๐๗๖ ต่อ ๑๐๒,๑๐๓ โทรสาร ๐๔๓.-๖๐๒๐๗๗
๓. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน
- ๓.๑ มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร มี ไม่มี
- ๓.๒ มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง มี ไม่มี
๔. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน
- ๔.๑ มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร มี ไม่มี
- ๔.๒ มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง มี ไม่มี
๕. หน่วยงานของท่านมีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมและเข้าข่ายการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ โดยวิธีการใดบ้าง (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)
- จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
- จัดทำแผ่นพับ/จดหมายข่าว/การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- จัดเป็นหลักสูตรหนึ่งในการอบรมบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- จัดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- นำมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน บรรจุไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- วิธีการอื่นๆ ได้แก่.....
๖. มีการกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- มี ได้แก่ มีการกำหนดแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน และช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ หรือเรื่องร้องเรียนทุกช่องทาง
- ไม่มี
๗. ปีงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่
- มี (ตอบ ข้อ ๗.๑-๗.๕) ไม่มี
- ๗.๑ จำนวนการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน.....ครั้ง
- ๗.๒ รูปแบบปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน
- ทางวาจา.....ครั้ง ทางกาย.....ครั้ง
- ทางสายตา.....ครั้ง ถูกกระทำโดยมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง.....ครั้ง
- ถูกกระทำลักษณะอื่นๆ.....ครั้ง ได้แก่.....
- ๗.๓ ลักษณะการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน
- ผู้บังคับบัญชา กระทำต่อผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำต่อผู้บังคับบัญชา
- เพื่อนร่วมงาน กระทำต่อเพื่อนร่วมงาน บุคลากรในหน่วยงาน กระทำต่อผู้ที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับหน่วยงาน เช่น ผู้รับบริการ นักศึกษา ฝึกงาน เป็นต้น
- อื่นๆ ได้แก่.....

๗.๔ ลักษณะการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

ภายในห้องทำงาน

บริเวณที่ลับตาคนหรือมุมอับภายในสถานที่ทำงาน

พื้นที่ปฏิบัติงานนอกสำนักงาน

อื่นๆ ได้แก่.....

๗.๕ การจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาการล้วงละเมิด/คุกคามทางเพศในการทำงาน หน่วยงานมีการดำเนินการตาม
มาตรการฯ กฎระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างไร

.....
.....
.....



(นายธนธร กานตอภา)

นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำม่วน